**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**КАЗАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БАГАНСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРКОЙ ОБЛАСТИ**

**ШЕСТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

двадцать седьмая сессия

11.11.2022 с. Казанка № 133

Об утверждении Положения «Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих администрации Казанского сельсовета Баганского района Новосибирской области»

В соответствии с Федеральным законом от [02.03.2007 № 25-ФЗ](http://pravo-minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области [от 30.10.2007г. № 157- ОЗ](http://pravo-minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=D162E043-5025-43C6-A15E-E0932B5C9E38) «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области [от 31.01.2017 № 20-п](http://pravo-minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=57D8C5F3-2F91-4EAC-B765-5FD8F53918CD) «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», Совет депутатов Казанского сельсовета

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих администрации Казанского сельсовета Баганского района Новосибирской области » в новой редакции.
2. Признать утратившим силу:

решение двадцатой сессии Совета депутатов от 16.03.2018 года № 97 с изменениями, внесенными решениями: 23-й сессии от 15.06.2018 № 110а; 30-й сессии от 20.03.2019 № 130; 35-й сессии от 27.12.2019 № 171;

2-й сессией от 06.11.2020 № 12; 5-й сессией от 29.12.2020 № 26; 14-й сессией от 15.10.2021 № 65; 16-й сессией от 24.12.2021 № 76; 25-й сессией от 18.08.2022 № 117.

1. Направить Положение «Об оплате труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих администрации Казанского сельсовета Баганского района Новосибирской области» Главе Казанского сельсовета для подписания и опубликования.
2. Настоящее решение опубликовать в периодическом печатном издании «Бюллетень органов местного самоуправления муниципального образования Казанского сельсовета»
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01.10.2022 года.

Председатель Совета депутатов

Казанского сельсовета Баганского района О.В. Наконечная

Глава Казанского сельсовета

Баганского района Новосибирская область И.А. Никитенко

Новосибирская область,

Баганский район, с.Казанка ул.Школьная, 15

11.11.2022 г. № 70-НПА

УТВЕРЖДЕНО

решением

27 сессии Совета депутатов

Казанского сельсовета

Баганского района

Новосибирской области

от 11.11.2022 № 133

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих администрации Казанского сельсовета Баганского района Новосибирской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом [от 02.03.2007 № 25-ФЗ](http://pravo-minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 г. № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», постановлением администрации Новосибирской области от 31.01.2017 г. № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области» и устанавливает условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе (далее – глава Казанского сельсовета), муниципальных служащих в администрации Казанского сельсовета Баганского района Новосибирской области(далее – местная администрация).

**II. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

2.1.Оплата труда Главы Казанского сельсовета Баганского района Новосибирской области (далее- главы Казанского сельсовета) состоит из месячного денежного содержания (вознаграждения) и иных выплат, к которым относятся:

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.2.Размеры месячного денежного содержания (вознаграждения) главы Казанского сельсовета устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист», который равен 3349,00 рублей, исходя из коэффициентов кратности в зависимости от численности населения (коэффициент - 3,9)

2.3.Ежемесячное денежное поощрение главы Казанского сельсовета устанавливается в размере 2,45 месячного денежного содержания (вознаграждения).

2.4.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе Казанского сельсовета производится в размере 2 месячных денежных содержаний (вознаграждений). Указанные средства предусматриваются при формировании годового фонда оплаты труда.

2.5.На месячное денежное содержание (вознаграждение) и иные выплаты главе Казанского сельсовета начисляется районный коэффициент.

2.6.Увеличение (индексация) денежного содержания (вознаграждения) главе Казанского сельсовета производится при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области.

**III. Оплата труда муниципальных служащих**

3.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы 3349,00 рублей (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

- иные выплаты.

3.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются кратными размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист» исходя из коэффициентов кратности в зависимости от численности населения.

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **К (коэффициент кратности)** |
| Заместитель главы администрации | 1,50 |
| Специалист 1-го разряда | 1,26 |
| Специалист 2-го разряда | 1,13 |

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих устанавливается в следующих размерах:

* советник муниципальной службы 1 класса – 1 742,00 рублей;
* советник муниципальной службы 2 класса – 1 659,00 рублей;
* советник муниципальной службы 3 класса – 1 582,00 рублей;
* секретарь муниципальной службы 1 класса –1 298,00 рублей;
* секретарь муниципальной службы 2 класса – 1 229,00 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса – 1 009,00 рублей.

3.4. Размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат составляют и выплачиваются в размерах:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы составляет:

- по ведущим должностям муниципальной службы – в размере 1,2 должностных окладов;

- по младшим должностям муниципальной службы – в размере 0,6 должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы назначается с момента заключения трудового договора распоряжением руководителя органа местного самоуправления, по каждому муниципальному служащему в соответствии с занимаемой должностью, по категориям должностей муниципальной службы.

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы:

от 1 до 5 лет - в размере 0,1 должностного оклада;

от 5 до 10 лет - в размере 0,15 должностного оклада;

от 10 до 15 лет - в размере 0,2 должностного оклада;

свыше 15 лет - в размере 0,3 должностного оклада.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему индивидуально, исходя из интенсивности и сложности его труда с учетом:

* профессионального уровня исполнения им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
* компетентности в принятии управленческих решений, ответственности в обеспечении высокого уровня исполнительской дисциплины;
* опыта работы по специальности и (или) по замещаемой должности.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается главой Казанского сельсовета в форме распоряжения.

Учитывая сложность и напряженность выполняемой работы, а также в случае возникновения конкретных обстоятельств, размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть пересмотрен в сторону увеличения (но не более установленного по соответствующей группе должностей муниципальной службы размера), либо снижения с соблюдением требований статьи 74 [Трудового кодекса](http://pravo-minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=B11798FF-43B9-49DB-B06C-4223F9D555E2) РФ.

3.5. Ежемесячное денежное поощрение муниципальному служащему устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП)** |
| Заместитель главы администрации | 1,5-2,38 |
| Специалист 1-го разряда | 1,5-3,05 |
| Специалист 2-го разряда | 1,5-3,05 |

Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется главой Казанского сельсовета по предоставлению непосредственного руководителя муниципального служащего в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности Казанского сельсовета Баганского района Новосибирской области.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

- профессиональная компетентность муниципальных служащих;

- уровень исполнительской дисциплины;

- опыт профессиональной служебной деятельности;

- степень самостоятельности и ответственности, инициатива, творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

- новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы.

3.6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) предусматривается в размере 2 должностных окладов в расчете на год.

Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий и конкретном размере принимается главой Казанского сельсовета.

В случае экономии расходов на оплату труда максимальными размерами для конкретного муниципального служащего премия не ограничивается.

Для выплаты премии в более высоком размере установлено обязательное условие: экономия расходов на оплату труда муниципальных служащих.

Премия предусматривается фондом оплаты труда на текущий год в размере 2 должностных окладов для каждого муниципального служащего, а в случае экономии расходов на оплату труда муниципальных служащих может быть выплачена в большем размере.

При отсутствии экономии расходов на оплату труда муниципальных служащих премия будет выплачена только в предусмотренном размере.

Премия выплачивается одновременно с оплатой труда муниципальных служащих.

3.7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему производится в размере 2 должностных окладов.

3.8. Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается в размере 1 должностного оклада на основании его личного заявления один раз в календарном году при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в иное время в течение календарного года.

Материальная помощь муниципальным служащим, принятым в местную администрацию или уволенным в течение календарного года, выплачивается пропорционально отработанному ими времени в календарном году.

3.9. В связи с выходом на пенсию, при условии наличия у муниципального служащего стажа муниципальной службы не менее 15 лет, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере до 10-ти должностных окладов. Решение о выплате и размере указанного вознаграждения принимается главой Казанского сельсовета.

3.10. На должностной оклад и дополнительные выплаты начисляется районный коэффициент.

3.11. По решению главы Казанского сельсовета, которое оформляется распоряжением местной администрации, в случае возникновения чрезвычайной ситуации (продолжительного заболевания муниципального служащего, смерти его близкого родственника, причинения вреда имуществу в результате пожара, кражи, стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельствах) муниципальному служащему в порядке исключения может быть дополнительно выплачена материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда (в случае наличия экономии средств по фонду) на основании его личного заявления и документа, подтверждающего факт возникновения чрезвычайной ситуации.

3.12. Увеличение (индексация) должностных окладов муниципальных служащих производится при увеличении (индексации) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области.

**IV.** **Оплата труда работников по техническому обеспечению**

5.1. Размер должностного оклада по каждой должности работников по техническому обеспечению определяется путем умножения размера должностного оклада по должности муниципальной службы администрации Казанского сельсовета Баганского района Новосибирской области «специалист» 3349,00 рублей на 0.87 и на соответствующий тарифный коэффициент 1,33.

На должностной оклад начисляется районный коэффициент.

5.2. Работникам по техническому обеспечению устанавливаются и выплачиваются ежемесячные надбавки в размерах:

- за сложность, напряженность и специальный режим работы;

- за выслугу лет;

- ежемесячное денежное поощрение.

На указанные ежемесячные надбавки начисляется районный коэффициент.

5.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу работников по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления устанавливается в зависимости от стажа работы в органах местного самоуправления в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы  | % к должностному окладу  |
| От 1 года до 8 лет  | 10 |
| От 8 до 13 лет  | 15 |
| От 13 до 18 лет  | 20 |
| От 18 до 23 лет  | 25 |
| 23 года и выше  | 30 |

Ежемесячная надбавка работникам по техническому обеспечению за выслугу лет устанавливается руководителем органа местного самоуправления, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

5.4. Ежемесячные надбавки рабочим за специальный режим работы устанавливаются в размере до 0,7 должностного оклада руководителем органа местного самоуправления. При этом учитываются характер работы, условия труда и квалификация рабочего.

5.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере 1 должностного оклада.

5.6. Ежемесячное денежное поощрение по итогам работы за месяц устанавливается за успешное и добросовестное исполнение работником по техническому обеспечению должностных обязанностей в полном объеме, исполнительскую дисциплину в размере 3,16 должностного оклада.

В случае ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, совершение дисциплинарного проступка и получение взыскания, ежемесячное денежное поощрение по итогам работы за месяц может не выплачиваться или его размер может быть уменьшен, по решению руководителя органа местного самоуправления.

5.7. Материальная помощь выплачивается по заявлению работника к отпуску или в иное время. Материальная помощь устанавливается в размере 1 должностного оклада на каждую штатную единицу.

Материальная помощь выплачивается при условии работы в органе местного самоуправления администрации Казанского сельсовета не менее 6 месяцев.

5.8. Финансирование расходов на оплату труда осуществляется за счет средств бюджета поселения.

Привлечение других источников для финансирования этих расходов не допускается.

5.9. Фонд оплаты труда в органах местного самоуправления формируется за счет средств, направляемых на выплаты:

а) должностных окладов (денежных вознаграждений);

б) ежемесячных и дополнительных выплат (ежемесячных надбавок) – в размерах (в расчете на год на каждую штатную единицу), предусмотренных настоящим Положением;

в) единовременных выплат и материальной помощи (в расчете на год на каждую штатную единицу);

г) районного коэффициента.